



**INFORME DE PROGRESO PACTO
MUNDIAL EUROFINS ENVIRA
INGENIEROS ASESORES**



Envira
Ingenieros Asesores



Red Pacto Mundial
España

INDICE

1. Renovación del compromiso
2. Perfil de Eurofins Envira Ingenieros Asesores
3. Diez principios del Pacto Mundial
 - 3.1. Derechos Humanos
 - Política
 - Acciones
 - Indicadores
 - Mejora
 - 3.2. Normas Laborales
 - Política
 - Acciones
 - Indicadores
 - Mejora
 - 3.3. Medio Ambiente
 - Política
 - Acciones
 - Indicadores
 - Mejora
 - 3.4. Anticorrupción
 - Política
 - Acciones
 - Indicadores
 - Mejora
4. Objetivo año 2021



Red Pacto Mundial
España

RENOVACION DEL COMPROMISO

En el año 2015 Eurofins Envira Ingenieros Asesores S.L. se adhiere al Pacto Mundial de Naciones Unidas y desde entonces todos los años renueva su compromiso

ENVIRA apoya los diez principios del Pacto Mundial de la Organización de las Naciones Unidas (ONU) referente a los derechos humanos, los derechos laborales, el medio ambiente y la lucha contra la corrupción, desarrollando los mismos dentro de su esfera de influencia.

Nos comprometemos a hacer del Pacto Mundial y sus principios parte de la estrategia, la cultura y las acciones cotidianas de nuestra compañía, involucrándonos en proyectos cooperativos que contribuyan a los objetivos más amplios de Desarrollo de las Naciones Unidas y en particular los Objetivos de Desarrollo del Milenio. ENVIRA comunicará claramente este compromiso a sus partes interesadas y al público en general.

Con el desarrollo de nuestra actividad organizativa en esta dirección, pretendemos reforzar nuestro compromiso con la transparencia y dotar de más información a los interesados.

Mediante esta declaración, renovamos nuestro compromiso voluntario de seguimiento y aplicación de los 10 Principios, aprovechando para agradecer el trabajo de las personas de nuestro equipo, así como la colaboración de nuestros grupos de interés.



Red Pacto Mundial
España

PERFIL DE LA ORGANIZACIÓN

DESCRIPCIÓN DE LA EMPRESA



ENVIRA Ingenieros Asesores nace en 2015 fruto de una escisión de la compañía Ingenieros Asesores S.A. (empresa líder en servicios ambientales con más de 30 años de antigüedad), y tiene como misión fundamental satisfacer la demanda de servicios de medio ambiente, prevención de riesgos laborales y calidad de las empresas y administraciones, abarcando todo tipo de soluciones, desde el diseño de estrategias ambientales, la coordinación de actividades empresariales, hasta la medida de parámetros contaminantes.

En el año 2020, la compañía se integró en el **GRUPO EUROFINS SCIENTIFIC**.

En línea con nuestro proceso de integración en el **GRUPO EUROFINS SCIENTIFIC** se ha procedido al cambio de denominación social de la sociedad **Envira Ingenieros Asesores S.L.** a la nueva denominación **EUROFINS ENVIRA INGENIEROS ASESORES S.L.**, siendo el resto de los datos fiscales, los mismos que hasta ahora



Red Pacto Mundial
España



Para llevar a cabo nuestra misión contamos con un equipo de personas especializadas en cada uno de los campos del medio ambiente y la prevención de riesgos laborales, pudiendo ofrecer las mejores soluciones a cualquiera de los problemas ambientales que se pudieran plantear en una empresa y una consultoría avanzada en riesgos laborales.



Red Pacto Mundial
España



Trabajamos mayoritariamente en el campo del Medio Ambiente, disponemos para ello de personal especializado en diferentes áreas del desarrollo de la gestión del Medio Ambiente.



Red Pacto Mundial
España

OPORTUNIDADES

El objeto social de la empresa hace que nuestro trabajo repercuta en toda la población ya que el cuidado y mejora del medio ambiente atañe a todos, como factor esencial de la salud y el bienestar.



RIESGOS

La actual situación de crisis económica, como la situación de la COVID 19 y la consiguiente presión sobre los precios debida a la gran competencia existente y a la dificultad en el desarrollo de nuestras tareas de forma presencial nos puede llevar a una menor calidad en nuestro trabajo.

Como respuesta a esta amenaza nuestra empresa se ha comprometido con la innovación para poder prestar sus servicios de una manera más eficiente.



Red Pacto Mundial
España

GRUPOS DE INTERÉS

PARTES INTERESADAS	NECESIDADES/REQUERIMIENTOS/EXPECTATIVAS
Personal	<ul style="list-style-type: none"> • Condiciones de trabajo (laborales y de seguridad) • Clima de trabajo • Desarrollo profesional • Consulta y participación
Clientes	<ul style="list-style-type: none"> • Profesionalidad y cumplimiento de especificaciones de calidad y plazos de entrega • Precios competitivos • Cumplimiento de estándares, normativa y legislación de calidad, medio ambiente, seguridad de la información y PRL. • Innovación y soporte técnico • Certificaciones y acreditaciones
Proveedores y Colaboradores	<ul style="list-style-type: none"> • Volúmen de compras y compromisos a largo plazo • Respeto de las condiciones de pago • Comunicación fluida • Especificaciones claras de los productos/servicios adquiridos
Administraciones públicas	<ul style="list-style-type: none"> • Cumplimiento con los requerimientos legales y de reglamentación (laboral, ambiental, calidad, PRL, seguridad de la información, etc.) • Reporte de información (Traslados de residuos, licencias, gestión laboral, accidentes, etc.)
Sociedad	<ul style="list-style-type: none"> • Integración de la empresa en la sociedad sin impacto negativo • Estabilidad laboral del personal/ Nuevas inserciones laborales • Información ambiental
Empresas del entorno (Parque Tecnológico)	<ul style="list-style-type: none"> • Integración sin impacto negativo • Colaboración/participación en el desarrollo del Parque Tecnológico • Respeto de la legislación y normativa de aplicación • Comunicación fluida
Asociaciones sectoriales (Club de Calidad, IAPRL)	<ul style="list-style-type: none"> • Permanencia en dichas asociaciones (pago de cuotas) • Participación/colaboración activa (charlas, eventos) • Cumplimiento requisitos legales y de reglamentación



Red Pacto Mundial
España

ESTRATEGIA Y GOBIERNO

La estrategia de la empresa se basa en dar el mejor servicio /producto a nuestros clientes al menor coste utilizando la innovación. En cuanto a los empleados se ha instaurado un proceso de evaluación del desempeño que permita saber a cada uno lo que la empresa espera de él y detectar las posibles necesidades formativas que tengan. En este proceso se evalúa cada puesto con las exigencias que tiene y luego a cada persona que lo desempeña. Para permitir que cada uno realice de la mejor manera posible su trabajo se diseñan planes de acción para solventar las diferencias entre las exigencias del puesto y lo que cada persona que lo desempeña sabe.



Red Pacto Mundial
España

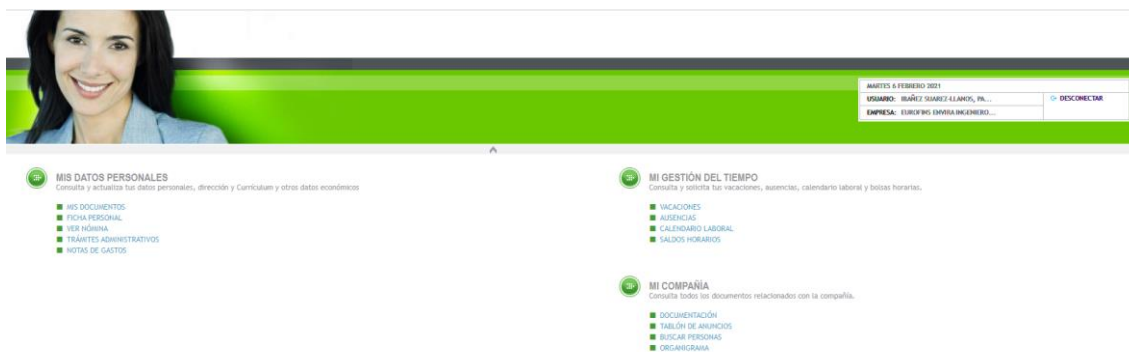
DIEZ PRINCIPIOS DEL PACTO MUNDIAL

3.1.-DERECHOS HUMANOS:

- Principio 1: Las empresas deben apoyar y respetar la protección de los Derechos Humanos fundamentales, reconocidos internacionalmente, dentro de su ámbito de influencia.
- Principio 2: Las empresas deben asegurarse de que sus empresas no son cómplices en la vulneración de los Derechos Humanos.

✓ Política

La empresa ha elaborado un código de comportamiento y conducta que ha publicado en el portal del empleado donde se da a conocer a todo el personal el apoyo y respecto de la misma en el ámbito de la protección de los derechos humanos fundamentales reconocidos internacionalmente



✓ Acciones

En este aspecto entendemos que su difusión es el mejor instrumento que una empresa pequeña como la nuestra puede realizar en apoyo de los derechos humanos

✓ Indicadores



Red Pacto Mundial
España

No disponemos de sistemas de medición

✓ Propuesta

De cara al año 2022 se plantea la realización de donaciones a entidades que promueven el respeto a los derechos humanos, promover la participación de los empleados de la empresa en campañas de ayuda a necesitados y promover entre nuestros grupos de interés el respeto a los derechos humanos



Red Pacto Mundial
España

3.2.- DERECHOS LABORALES:

- Principio 3: Las empresas deben apoyar la libertad de afiliación y el reconocimiento efectivo del derecho a la negociación colectiva.
- Principio 4: Las empresas deben apoyar la eliminación de toda forma de trabajo forzoso o realizado bajo coacción
- Principio 5: Las empresas deben apoyar la erradicación del trabajo infantil
- Principio 6: Las empresas deben apoyar la abolición de las prácticas de discriminación en el empleo y la ocupación.

✓ Política

Eurofins Envira Ingenieros Asesores S.L. observa un estricto cumplimiento de la normativa laboral

✓ Acciones

Se trata de establecer un canal de comunicación directo de la empresa con sus empleados.

✓ Indicadores

La distribución de empleados en la empresa por sexos es como sigue:

Mujer	46
Varón	31
Total general	77

✓ Propuesta de mejora

Nos planteamos como objetivo continuar con la inexistencia de sanciones a la empresa por incumplimiento de la normativa laboral, así como que el % de trabajadores con salario superior al SMI sea del 95% de la plantilla de la empresa



Red Pacto Mundial
España

3.3.- MEDIO AMBIENTE:

- Principio 7: Las empresas deberán mantener un enfoque preventivo que favorezca el medio ambiente
- Principio 8: Las empresas deben fomentar las iniciativas que promuevan una mayor responsabilidad ambiental
- Principio 9: Las empresas deben favorecer el desarrollo y la difusión de las tecnologías respetuosas con el medio ambiente.

✓ Política

La empresa tiene implantada la norma ISO 14001 y el reglamento EMAS.

✓ Acciones

Al realizar toda la actividad empresarial bajo la norma ISO 14001 se garantiza el cumplimiento de los principios del pacto mundial en materia de medio ambiente.

El uso de Sistemas de Gestión Ambiental nos permite evaluar el impacto ambiental de las actividades y servicios que llevamos a cabo, además de desarrollar estrategias que ofrecen un valor añadido a nuestra organización.

Dado que EUROFINS ENVIRA Ingenieros Asesores es una empresa que focaliza su actividad en la búsqueda de la excelencia en la gestión ambiental, el hecho de ser reconocidos internacionalmente con el certificado ISO 14001:2015, es un paso más que pone de manifiesto el continuo esfuerzo en la mejora de nuestras soluciones y servicios

Mensualmente se realiza un boletín informativo de noticias medioambientales, novedades legislativas relevantes, eventos relacionados con el medioambiente y enlaces de interés a páginas web con información medioambiental, que se envía a nuestros clientes y personas que han manifestado su interés en recibirlo a través de la página web.



Red Pacto Mundial
España



✓ Indicadores

Como indicador de la repercusión que tiene la difusión del boletín de noticias tenemos el número de envíos que se realizan mensualmente del mismo

✓ Propuesta de mejora

Nuestro objetivo es el mantenimiento de la certificación ISO 14000, aumentar el número de personas/clientes interesados en la recepción del boletín

Así como seguir elaborando propuestas tecnológicas que permitan a nuestros clientes conseguir la excelencia ambiental y disponer de herramientas para comprometerse con la mejora continua dentro del campo del medio ambiente.

Para el año 2022 está previsto actualizar nuestro software EcoGestor para mejorar su funcionalidad y garantizar la mejora en la gestión ambiental a aquellas empresas que lo utilicen.



Red Pacto Mundial
España

3.4.- ANTICORRUPCIÓN:

- Principio 10: Las empresas deben trabajar contra la corrupción en todas sus formas, incluidas extorsión y soborno.



✓ Política

Eurofins Envira Ingenieros Asesores, S.L. tiene tolerancia cero ante cualquier forma de corrupción, como soborno, cobro de comisiones, extorsión o conductas similares, tanto si concierne a miembros del gobierno como a particulares y si sucede tanto dentro como fuera de España. Todos los empleados de Eurofins Envira Ingenieros Asesores S.L. y aquellos que actúen en nombre de Eurofins Envira Ingenieros Asesores S.L. tienen terminantemente prohibido adoptar dichas conductas.

Ningún empleado de Eurofins Envira Ingenieros Asesores S.L. o representante de la misma sufrirá consecuencias negativas por negarse a pagar o aceptar sobornos, o por rechazar unirse a otras formas de corrupción, incluso si dicha negativa supusiese una pérdida de negocio para Ingenieros Asesores. Nadie que actúe en nombre de Eurofins Envira Ingenieros Asesores S.L. pagará nunca un soborno u otro tipo de incumplimiento con la ley para hacer ventas o conseguir algún otro tipo de beneficio empresarial.

Además de la prohibición del pago de sobornos, esta política prohíbe el uso de regalos, gratificaciones u otro tipo de beneficio para influir de manera inapropiada en otros. Nadie que actúe en nombre de Eurofins Envira Ingenieros Asesores S.L. hará un regalo, gratificación u otro tipo de beneficio, directa o indirectamente, con la intención de obtener de manera inapropiada o mantener un contrato, o para asegurarse una ventaja empresarial. Por ejemplo, un regalo,



Red Pacto Mundial
España

gratificación o beneficio no puede ser dado con el propósito de influenciar de manera inapropiada en la decisión de conseguir un contrato para Eurofins Envira Ingenieros Asesores S.L.

Regalos, gratificaciones y beneficios incluye (aunque no están limitados a estos):

- Dinero o equivalentes a dinero (como una tarjeta regalo de una compañía)
- Alojamiento
- Espectáculos
- Transporte o ayuda al transporte
- Ofertas de empleo
- Préstamos u otro tipo de beneficios comerciales (como descuentos que no están disponibles para otros clientes)

Los empleados de Eurofins Envira Ingenieros Asesores S.L. y sus representantes nunca deben ofrecer un regalo, gratificación u otro beneficio si haciéndolo violasen la ley o influyese de manera negativa en la reputación de la compañía. Ningún regalo, gratificación u oferta de cualquier beneficio debe ser hecha si puede ser interpretada como un soborno.

Todos los países en los que Eurofins Envira Ingenieros Asesores S.L. realiza negocios tienen leyes anticorrupción. Muchas de estas leyes tienen diferentes restricciones para los supuestos de regalos, gratificaciones y otros beneficios para los trabajadores del gobierno. Algunos los prohíben por completo. Es usted responsable de conocer qué leyes anticorrupción tienen aplicación y de asegurarse de que sus acciones están dentro de la ley.

Así mismo, la empresa tiene un código de conducta para todos los empleados publicado en el portal del empleado, somete a auditoria sus cuentas y se establece una política restrictiva de las atenciones a clientes

✓ Acciones

La identificación de valores y comportamiento ético en este sentido está bien asentado en Eurofins Envira Ingenieros Asesores S.L., por lo que no se ha detectado la necesidad de desarrollar actuaciones específicas.

✓ Indicadores

No disponemos de indicadores en este sentido

✓ Propuesta de mejora



Red Pacto Mundial
España








Como objetivo de cara al año 2022 se propone continuar consiguiendo que el gasto en atenciones a clientes sea inferior al 1% de la facturación, realizar un control de los pagos realizados por caja y redactar una norma sobre recepción de regalos.



Red Pacto Mundial
España

OBJETIVO AÑO 2021

En el siguiente apartado se realiza la evaluación del cumplimiento de los objetivos marcados dentro de los 10 principios del Pacto Mundial, se refleja en cada uno de ellos los indicadores a tener en cuenta y el cumplimiento que se hace de los mismos.

Objetivos año 2021				
Derechos Humanos	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	DESVIACION
	Realizar donaciones a entidades que promueven el respeto a los derechos humanos	2.000	0	 -100%
	Promover la participación de los empleados de la empresa en campañas de ayuda a necesitados	1	1	 0%
	Promover entre nuestros grupos de interés el respeto a los derechos humanos (publicidad en página web)	Si	Si	
Derechos Laborales	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	DESVIACION
	Inexistencia de sanciones por incumplimiento de la normativa laboral	1,00	1,00	 0%
	% de empleados con salario superior al SMI	95,00%	100,00%	 5%
Medio Ambiente	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	DESVIACION
	Mantenimiento de la certificación ISO 14001	Si	Si	
	Envío de boletín informativo (mensualmente)	5.000	8.736	 75%
Anticorrupción	INDICADORES	OBJETIVOS	REAL	DESVIACION
	Mantenimiento del gasto en atenciones a clientes por debajo del 1% de la facturación	49.045	822	 98%
	Control de los pagos realizados por caja	15.000	3.207	 79%
	Redactar una norma sobre recepción de regalos	Si	Si	

